

3_33 Условие задачи

ЧАСЫ

Начисление зарплаты сотрудникам охранного предприятия осуществляется еженедельно с использованием метода отклонений.

Все сотрудники работают по графику работы, установленному для каждого охранника отдельно.

Для организации непрерывной охраны предприятия работает три смены охраны:

первая смена работает с 0 до 8 часов, (8 часов работы)

вторая – с 9 до 16 часов, (7 часов работы)

третья – с 17 до 24 часов. (7 часов работы)

Каждый охранник может работать в любую смену.

Сотрудники получают оплату по часовому тарифу.

Сумма начисления по тарифу определяется как часовая ставка, умноженная на количество фактически отработанных часов.

Часовая ставка в расчетном периоде не меняется. *Какой расчетный период ?*

В начале недели, в информационную базу вводится информация о планируемой занятости сотрудников.

В случае невыхода сотрудника на работу, его должен подменить сотрудник из другой смены.

Факт подмены не отменяет работы по основному графику. *работа и за себя и за товарища*

Не зависимо от отработанного времени сотрудникам предприятия ежемесячно выплачивается определенная сумма денег в качестве компенсации затрат на

обмундирование **ИЛИ** за обеда.

Обе компенсации начисляются в виде фиксированной суммы, указанной в документе, и одновременно начислены быть не могут.

Механизм перерасчетов в рамках данной задачи использовать не надо.

Ввод всех начислений происходит документом «Начисление зарплаты».

Считать, что все данные вводятся только в пределах одной недели или одного месяца.

С помощью диаграммы **Ганта** показать фактический период действия записей с разбивкой по сотрудникам, и для каждого сотрудника – по сменам.

Отчет может быть построен за любой расчетный период.

Для анализа сделанных сотрудникам предприятия ежемесячных начислений в конфигурации необходимо предусмотреть отчет следующего вида:

Сотрудник	Вид расчета	Период 1	Период 2	...
Итого:				

Отчет может быть построен за произвольное число месяцев.