

### Задача 3.33

Начисление зарплаты сотрудникам охранного предприятия осуществляется еженедельно с использованием метода отклонений.

Все сотрудники работают по графику работы, установленному для каждого охранника отдельно.

Для организации непрерывной охраны предприятия работает три смены охраны:

первая смена работает с 0 до 8 часов,

вторая – с 9 до 16 часов,

третья – с 17 до 24 часов.

Каждый охранник может работать в любую смену.

Сотрудники получают оплату по часовому тарифу.

Сумма начисления по тарифу определяется как часовая ставка, умноженная на количество фактически отработанных часов.

Часовая ставка в расчетном периоде не меняется.

В начале недели, в информационную базу вводится информация о планируемой занятости сотрудников.

В случае невыхода сотрудника на работу, его должен подменить сотрудник из другой смены. Факт подмены не отменяет работы по основному графику.

Не зависимо от отработанного времени сотрудникам предприятия ежемесячно выплачивается определенная сумма денег в качестве компенсации затрат на обмундирование или за обеды.

Обе компенсации начисляются в виде фиксированной суммы, указанной в документе, и одновременно начислены быть не могут.

Механизм перерасчетов в рамках данной задачи использовать не надо.

Ввод всех начислений происходит документом «Начисление зарплаты».

Считать, что все данные вводятся только в пределах одной недели или одного месяца.

С помощью диаграммы Ганта показать фактический период действия записей с разбивкой по сотрудникам, и для каждого сотрудника – по сменам.

Отчет может быть построен за любой расчетный период.

Для анализа сделанных сотрудникам предприятия ежемесячных начислений в конфигурации необходимо предусмотреть отчет следующего вида:

Сотрудник	Вид расчета	Период 1	Период 2	...
Итого:				

Отчет может быть построен за произвольное число месяцев.